

POLITIQUE DE CONFIDENTIALITE CANDIDATS

Sommaire

1	Identification du Responsable de traitement.....	3
2	Description des traitements.....	3
2.1	Objet des traitements.....	3
2.2	Catégories de données collectées	3
2.3	Bases légales des traitements	4
2.4	Destinataires des données	4
3	Exercice des droits par les Utilisateurs.....	5
4	Durées de conservation des données	6
5	Sécurité.....	7
6	Transferts de Données hors Union Européenne.....	7
7	Déclaration cookies	8



La présente politique de confidentialité (la « **Politique de Confidentialité** ») vise à informer les candidat(e)s qui postulent au travers de la plateforme talent'up (ci-après collectivement les « **Utilisateurs** ») des modalités de collecte et de traitement de leurs données personnelles, des droits dont ils disposent et de la manière dont ils peuvent les exercer.

Talent'up est une solution de gestion des ressources humaines sécurisée, qui permet à SUEZ, en France et à travers le monde, d'être présente aux côtés de ses Utilisateurs à chaque étape du processus de recrutement décrit au § 2 ci-après (ci-après « **talent'up** »).

Talent'up est éditée et hébergée par la société CORNERSTONE ON DEMAND INC. dont le siège social est situé 4 Coleman Street, Londres, EC2R 5AR, Royaume-Uni avec laquelle SUEZ SA (« **SUEZ** ») a contracté et qui est un sous-traitant de SUEZ au sens du RGPD (le « **Sous-traitant** »).

La présente Politique peut être modifiée à tout moment par SUEZ, afin notamment de se conformer à toute évolution réglementaire.

1 Identification des Responsables de traitement

Les données personnelles des Utilisateurs collectées au travers de talent'up font l'objet de traitements réalisés par SUEZ et ses filiales concernées agissant en tant que responsables de traitement conjoints (ci-après les individuellement désignée par « **Entité** » collectivement désignées par les « **Entités** » ou le « **Responsable de traitement** »).

Le Responsable de traitement est donc SUEZ et l'Entité SUEZ potentiel employeur de l'Utilisateur.

SUEZ est une société anonyme immatriculée au RCS de Nanterre, sous le n° 433 466 570, dont le siège social est situé Altiplano, 4 Place de la Pyramide, 92800 PUTEAUX (France).

Les coordonnées complètes de chaque Entité concernée apparaîtront dans le contrat de travail qui sera conclu avec le ou la candidat(e) concerné(e), qui contiendra également, le cas échéant, les coordonnées de son Délégué à la Protection des Données.

Chaque Responsable de traitement s'engage à se conformer strictement au Règlement n°2016-679 du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données (« **RGPD** ») et à la loi locale applicable dans chaque pays, notamment, pour les entités françaises de SUEZ, à la Loi n°78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés telle que modifiée par la loi du 20 juin 2018 et au Décret d'application N°2019-536 du 29 mai 2019 (ci-après la "**Règlementation** ").

2 Description des traitements

2.1 Objet des traitements

Les traitements de données à caractère personnel des Utilisateurs réalisés dans le cadre de la gestion du recrutement ont pour objectif :

- le traitement des candidatures (CV et lettre de motivation) et gestion des entretiens.
- la constitution d'une CVthèque, le cas échéant (fonctionnalité « talent Pool »).

2.2 Catégories de données collectées :

Au sens de la Règlementation, sont considérées comme des données personnelles, les données d'une personne physique qui permettent de l'identifier ou de la rendre identifiable, telles que le nom, le prénom, l'adresse email ou postale de la personne concernée.

Les données personnelles sont collectées directement auprès de l'Utilisateur lorsque celui-ci postule sur la plateforme talent'up ou complète le formulaire de contact.

Les données à caractère personnel recueillies dans le cadre du recrutement sont celles que le ou la candidat(e) renseigne dans le formulaire de candidature de la plateforme talent'up.

Les données personnelles contenues dans les champs que le ou la candidat(e) devra obligatoirement remplir sont les suivantes :

Catégories de données	Exemples de données
Identification Du ou de la candidat(e)	<p>Données relatives à l'identité : nom, prénom, adresse email, adresse postale, numéro de téléphone, Curriculum Vitae, lettre de motivation.</p> <p>Données relatives aux emplois précédemment occupés : date de début – date de fin des emplois précédents, poste occupé, entreprise.</p> <p>Données relatives aux formations réalisées à la date de la candidature : organisme, nom du diplôme, niveau de qualification.</p>

Ces informations sont nécessaires pour pouvoir analyser la candidature et pour répondre à la demande du ou de la candidat(e). Si le ou la candidat(e) ne souhaite pas fournir ces données, il ne pourra pas candidater via la plateforme talent'up.

Aucune collecte de donnée supplémentaire n'est demandée aux candidat(e)s qui optent pour la conservation de leur CV par SUEZ aux fins de constitution de la CVthèque (cf. § 2.1 ci-dessus)

2.3 Bases légales des traitements

Les traitements des données personnelles des Utilisateurs se fondent sur les bases légales suivantes :

- **l'exécution de mesures précontractuelles** pour le traitement des candidatures.
- **l'intérêt légitime** pour la constitution d'une CVthèque.
- **l'obligation légale** à laquelle SUEZ est soumise dans le cadre de l'exercice des droits des Utilisateurs.

2.4 Destinataires des données

SERVICES INTERNES DE SUEZ

Les données sont destinées aux personnes habilitées des services « Ressources Humaines » de chaque Responsable de traitement, aux personnes habilitées des autres services internes chargés de l'exécution des processus « Ressources humaines ».

SOUS-TRAITANTS

Les Entités de SUEZ bénéficient de prestations de service informatique de CORNERSTONE.

Le Sous-traitant accède aux données dans le seul cadre de l'exécution de ses prestations pour lesdites Entités. Le Sous-traitant traite les Données dans le strict respect des instructions documentées du Responsable de traitement et conformément à l'obligation de confidentialité qu'il a souscrite envers SUEZ et ses Entités.

Les Entités de SUEZ pourront également communiquer les données aux prestataires auxquels elles sont susceptibles de sous-traiter la gestion de certaines activités, notamment aux organismes de formation (fournisseurs de contenus externes, formateurs externes, le cas échéant).

AUTORITES ET ORGANISMES PUBLICS

Conformément à la loi, le Responsable de traitement pourra être tenu de divulguer certaines données personnelles à des autorités administratives ou judiciaires.

Le Responsable de traitement pourra traiter et divulguer certaines données personnelles, conformément à la loi applicable pour défendre ses intérêts légitimes, notamment dans le cadre d'une procédure judiciaire.

3 Exercice des droits par les Utilisateurs

Pour faciliter l'exercice des droits des Utilisateurs, SUEZ a été désignée comme point de contact. Les Utilisateurs peuvent toutefois choisir d'exercer les droits suivants auprès de SUEZ ou de l'Entité concernée :

- **Droit d'accès** : recevoir une copie de leurs données personnelles.
- **Droit de rectification** : demander la rectification de toute erreur dans les données. Le Responsable de traitement a l'obligation de maintenir à jour les données collectées auprès des Utilisateurs.
Il est dès lors recommandé à l'Utilisateur de procéder à l'actualisation des données liées à son profil directement via talent'up, ou à défaut, d'informer le Responsable de traitement de tout changement le concernant en lui adressant un e-mail à l'adresse suivante : talentup@suez.com.
- **Droit à l'effacement** : demander l'effacement des données personnelles, par exemple si les données ne sont plus nécessaires au regard des finalités pour lesquelles elles ont été collectées ou traitées (à l'issue d'une candidature par exemple).
- **Droit à la limitation du traitement** : droit de demander de limiter le traitement des données personnelles.
- **Droit d'opposition au traitement** : droit de s'opposer, dans certaines situations, à la poursuite du traitement des données personnelles, par exemple dans le cas du traitement effectué sur la base de l'intérêt légitime. Le droit d'opposition ne s'applique pas aux traitements qui en vertu du § 2.3 ci-dessus, sont nécessaires à l'exécution de mesures précontractuelles prises à la demande de l'Utilisateur.
- **Droit à la portabilité des données** : droit de recevoir les données personnelles transmises, dans un format structuré et couramment utilisé et/ou de demander que ces données soient transmises à un tiers. Le droit à la portabilité ne s'applique pas aux traitements qui en vertu du § 2.3 ci-dessus, sont fondés sur l'intérêt légitime.

- **Droit de définir des directives générales et particulières** définissant la manière dont l'Utilisateur entend que ses droits soient exercés, après son décès.

L'Utilisateur est informé qu'en cas d'exercice de ses droits, il peut lui être demandé de justifier de son identité s'il existe un doute sérieux sur son identité par l'envoi d'une pièce d'identité par un moyen sécurisé.

Conformément à la Réglementation, l'Utilisateur peut exercer ses droits via le formulaire de contact accessible sur le site suez.com, par e-mail à l'adresse talentup@suez.com ou par courrier auprès de SUEZ, Direction des Ressources Humaines, Altiplano, 4 Place de la Pyramide, 92800 PUTEAUX (France), en précisant son nom, prénom, adresse ou auprès de l'Entité concernée.

En cas de difficulté concernant la gestion de ses données, l'Utilisateur peut contacter le Délégué à la Protection des Données de SUEZ (Adresse mail : privacy@suez.com) ou le DPO de son entité (le cas échéant).

Si l'Utilisateur estime que la réponse du DPO ne lui donne pas satisfaction, il peut déposer une réclamation par ou adresser une réclamation auprès de l'autorité de protection compétente (en France, la CNIL, au 3 Place de Fontenoy - TSA 80715 - 75334 PARIS CEDEX 07 ou, selon les cas, à l'autorité de protection locale dans le pays de l'Entité concernée.

4 Durées de conservation des données

Les données à caractère personnel sont conservées conformément aux dispositions légales en vigueur dans le pays concerné par le traitement¹.

En France, les données collectées dans le cadre du recrutement sont conservées par SUEZ en base active le temps nécessaire à l'évaluation de la candidature et au maximum pendant une durée de **deux (2) ans**² (ou toute autre durée plus courte spécifique au pays concerné) à compter du dernier contact avec le ou la candidat(e).

Quinze (15) jours avant l'expiration de ce délai de deux (2) ans, le ou la candidat(e) recevra un email généré automatiquement qui l'informera de la suppression prochaine de ses données, sauf s'il ou elle intervient de manière active sur son profil Utilisateur. Dans ce cas, les données de profil du ou de la candidat(e) et les pièces jointes seront conservées automatiquement pour nouvelle durée maximum de deux (2) ans³.

Sans nouvelle connexion du ou de la candidat(e) dans ce délai de quinze (15) ou sans intervention de sa part sur son profil Utilisateur, les données personnelles relatives au profil du ou de la candidat(e) seront anonymisées et les pièces jointes qui y sont associées seront supprimées. De ce fait, le ou la candidat(e) ne pourra plus être recontacté(e) pour d'éventuelles opportunités futures.

¹ Par exemple, 12 mois pour la Belgique et les Pays Bas et 6 mois pour l'Allemagne

² Ou du délai applicable par pays comme précisé ci-dessus, le cas échéant.

³ Ou du délai applicable par pays comme précisé ci-dessus, le cas échéant.

5 Sécurité

SUEZ s'engage à prendre les mesures organisationnelles et techniques appropriées pour préserver la sécurité, l'intégrité et la confidentialité des données et notamment, empêcher qu'elles soient déformées, endommagées ou que des tiers non autorisés y aient accès. SUEZ a mis en place des mesures de sécurité pour protéger les données personnelles collectées, notamment contre tout accès et utilisation non autorisés.

SUEZ utilise également des procédures pour traiter toute atteinte avérée ou présumée à la sécurité des données, et a, conformément à la Règlementation, mis en œuvre des mesures d'alerte lui permettant de satisfaire à son obligation d'aviser l'autorité de contrôle compétente, ainsi que s'il y a lieu, les Utilisateurs, en cas d'atteinte présumée à la sécurité des données.

Néanmoins, SUEZ attire l'attention des Utilisateurs sur le fait que la transmission d'informations personnelles via les réseaux ne peut être totalement sécurisée.

En conséquence, SUEZ ne peut garantir la sécurité totale des données personnelles transmises par les candidat(e)s via la plateforme talent'up. Les candidat(e)s transmettent leurs informations et données à leurs propres risques et sous leur propre responsabilité.

A ce titre, les candidat(e)s reconnaissent et acceptent que, sous réserve des dispositions légales impératives, SUEZ décline toute responsabilité en cas d'accès, d'utilisation, de dommage ou de destruction non autorisée de leurs données.

6 Transferts de Données hors Union Européenne

En cas de transferts des données de l'Utilisateur vers une Entité de SUEZ ou vers un destinataire tiers, situé en dehors de l'Union Européenne, le Responsable de traitement s'assure que le pays destinataire a fait l'objet d'une décision d'adéquation par la Commission Européenne.

Dans le cas contraire, le Responsable de traitement s'engage à encadrer le transfert par les garanties appropriées telles que les Clauses Contractuelles Types Standards de la Commission Européenne.

En ce sens, le Sous-traitant est amené à transférer des données vers des filiales situées dans des pays tiers. Ce transfert est encadré comme indiqué ci-après :

Sous-traitant	Services	Pays tiers	Protection adéquate
Cornerstone OnDemand Inc.	Services techniques pour la gestion de talent'up	Inde, Etats-Unis	Clauses Contractuelles types « sous-traitant » entre SUEZ SA et CORNERSTONE

Si l'Utilisateur souhaite obtenir plus d'informations sur la façon dont le Responsable de traitement protège ses données ou souhaite obtenir une copie des instruments juridiques mis en œuvre, l'Utilisateur peut en faire la demande à l'adresse suivante : talentup@suez.com.

7 Déclaration cookies

L'Utilisateur est informé que lorsqu'il consulte la plateforme talent'up, l'éditeur de la plateforme (Cornerstone) est susceptible de déposer des cookies sur son terminal (ordinateur, téléphone mobile, tablette). Les conditions et modalités de dépôt, d'utilisation et de paramétrage de ces cookies figurent dans la Déclaration cookies de Cornerstone.

- L'Utilisateur est invité à la consulter en suivant le lien suivant : <https://www.cornerstoneondemand.com/client-cookie-policy>